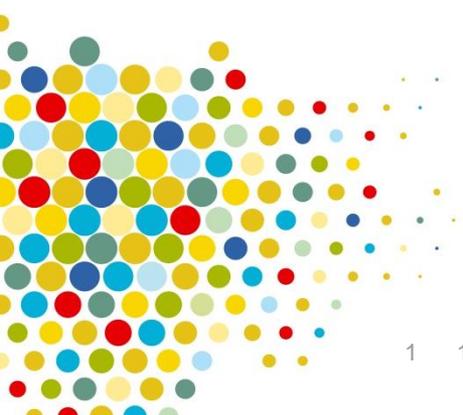


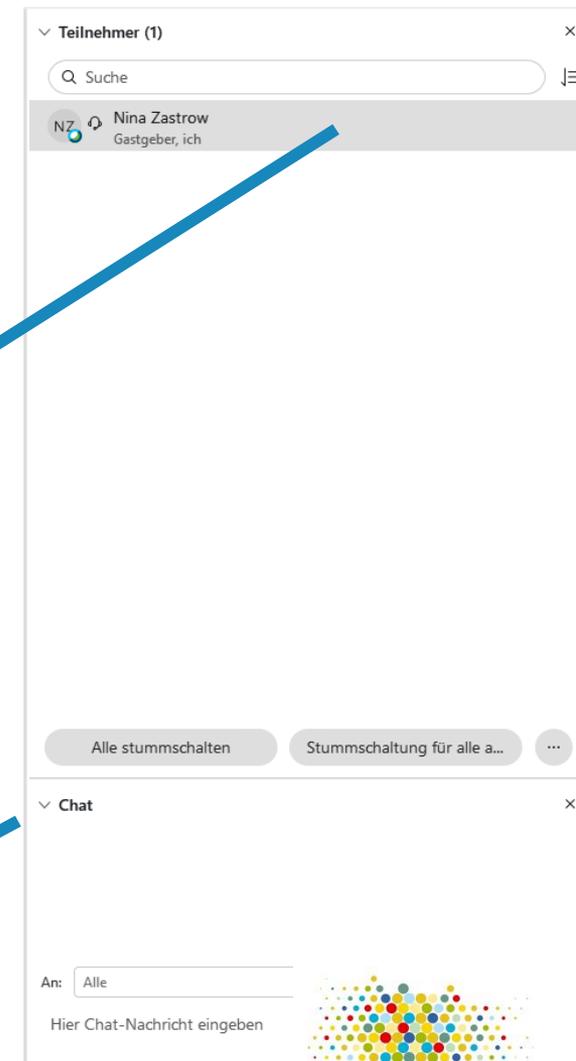
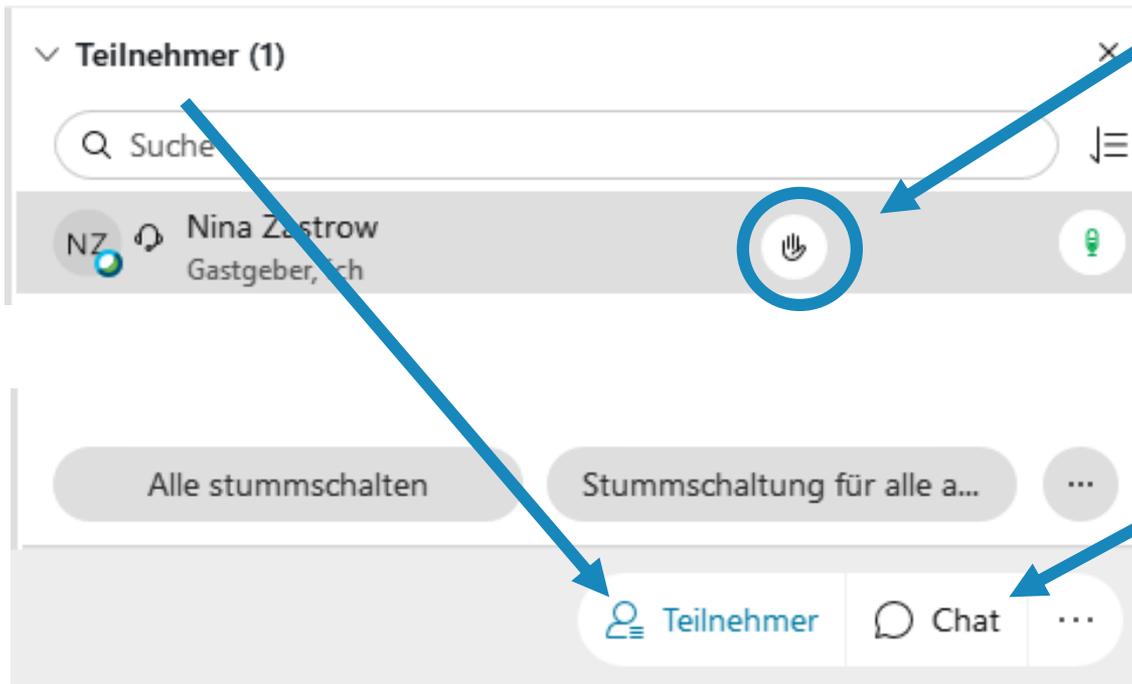
10. Treffen der Arbeitsgruppe Inklusion am Übergang Schule - Beruf

Schön, dass Sie dabei sind!



Technik und Organisation

- Stummschaltung (aufheben)
- zu Wort melden
- Kommentar an Alle oder Einzelne



Ablauf und Zielsetzung

Neues aus Projekten und Maßnahmen

JobCampus der Baunataler Diakonie Kassel e.V.:

Angebote für Menschen mit einer Behinderung/Beeinträchtigung

Ute Westphal

Das **Budget für Ausbildung**

– Zielgruppe, Zugangsvoraussetzungen, Antragstellung... -

Vorstellung der **Evaluationsergebnisse**

Ausblick: weiteres Vorgehen und Termine

ca. 15:15 Uhr kurze Pause

Ende der Veranstaltung: ca. 16:30 Uhr

Begrüßung und Vorstellung

neue Gesichter:

Andrea Erdbahn

Willy-Brandt-Schule

Abteilungsleitung Bildungsgänge zur Berufsvorbereitung

Melanie Röder

Friedrich-List-Schule (BÜA)

Inklusionsbeauftragten

Martina Thoneick

BFZ Astrid-Lindgren-Schule

Schule Hegelsberg, Paul-Julius-von-Reuter-Schule, Martin-Luther-King-Schule



Begrüßung und Vorstellung

neue Gesichter:

Isabel Borzych

Sozialtherapie Kassel

Integrationsfachdienst Zabib

Serra Seifert

BBW Nordhessen

Leitung/Verwaltung

Kommunikation im digitalen Raum

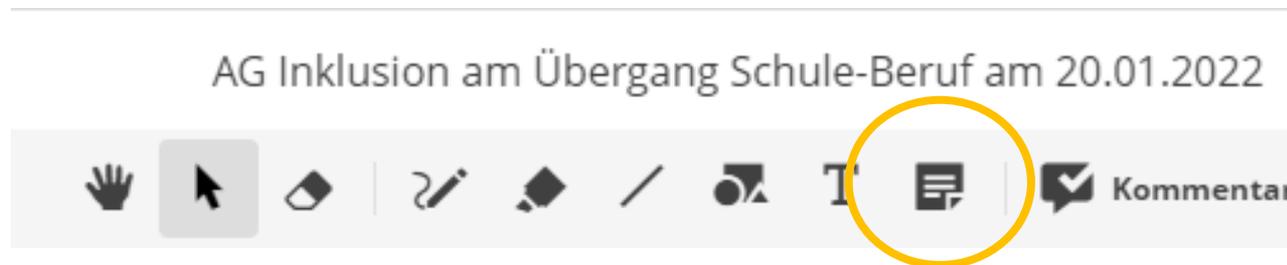
- Übungseinheit –

Willkommen bei conceptboard!

1. link im Chat folgen
2. als Gast anmelden
3. ...los geht's!

Mal ausprobieren – digitale Interaktion

Bitte schreiben Sie jetzt Ihren Namen, Ihre Funktion und Ihre Institution auf ein „Sticky-Note“!



Neuigkeiten

- aus Projekten und Maßnahmen –

Neuigkeiten

Projekt ZABIB 2021/22

- Zugangschancen für den allgemeinen Arbeitsmarkt durch Begleitung des Integrationsfachdienstes
- **11 Teilnehmer*innen**
- Informationen zum aktuellen Umsetzungsstand

AG Übergang Schule-Beruf bei Schüler*innen mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung

- auf Initiative des Staatlichen Schulamts
- Förderschulen und Beratungs- und Förderzentren aus dem Landkreis und der Stadt Kassel und weitere Akteur*innen aus dem Handlungsfeld
- Auftakt 28.09.2021, 2. Treffen am 10.11.2021, 3. Treffen am 09.02.2022

Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben

Seit 01.01.2022 Verbesserungen im Bereich der Teilhabe am Arbeitsleben:

- einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber (§ 185a SGB IX), die Arbeitgeber bei der Ausbildung, Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen informiert, berät und unterstützt.

Wo und wann wird diese Stelle angesiedelt?

gibt es hier Neuigkeiten?

Einblick

Bildungsangebote für Menschen mit einer Behinderung/Beeinträchtigung

Ute Westphal

JobCampus der Baunataler Diakonie Kassel e.V.



Budget für Ausbildung

- Zugangsvoraussetzungen, Zielgruppen, Umsetzung –

Die neuen Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben

Ein wesentliches Ziel des BTHG ist es, Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben von Menschen mit Behinderungen personenzentriert weiterzuentwickeln. Anreize auf persönlicher und institutioneller Ebene sollen Menschen mit Behinderungen unterstützen, eine Tätigkeit auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt aufzunehmen. Dabei „sollen vor allem den Menschen mit Behinderungen, die heute einen Anspruch auf Leistungen in einer WfbM haben, Chancen außerhalb der Werkstatt eröffnet werden“

(BT-Drs. 18/9522: 194).

unser „Gast“

<https://www.youtube.com/watch?v=sBxIItOce48>



Frederik André Marohn
Regionaldirektion Hessen
Bundesagentur für Arbeit

AG Inklusion am Übergang Schule-Beruf

- Ergebnisse der Evaluation –

Wie geht es weiter?

- Verabredungen und Ausblick –

Kasseler Unternehmen für Inklusion

Praktikum + Ausbildung für Jugendliche mit einer Behinderung

Idee:

Ausbildungsleitungen von Unternehmen zu ihren Erfahrungen mit einem Praktikum oder einer Ausbildung von Menschen mit einer Behinderung befragen

„Haben bereits Menschen mit Behinderung in Ihrem Unternehmen ein Praktikum oder eine Ausbildung gemacht?“

falls ja: „Wie waren Ihre Erfahrungen?“

falls nein: „Aus welchen Gründen?“
„Benötigen Sie Information/Beratung/(finanzielle) Unterstützung?“



Kasseler Unternehmen für Inklusion

Zielgruppen:

- die **10 größten Kasseler Unternehmen**
- Verknüpfung mit der Kampagne „**Offen für Vielfalt – Geschlossen gegen Ausgrenzung**“ - welche der 10 Unternehmen engagieren sich in der o.g. Kampagne? Welche kleineren Unternehmen engagieren sich dort?
- Nach Abschluss der Befragungen sollen die Ergebnisse ausgewertet werden. Sie dienen als Grundlage für die Entwicklung der weiteren Vorgehensweise.
- Abstimmung in der OloV-Steuerungsgruppe am 22. März 2022



Kasseler Unternehmen für Inklusion

Zielgruppen:

- die **10 größten Kasseler Unternehmen**
- Verknüpfung mit der Kampagne „**Offen für Vielfalt – Geschlossen gegen Ausgrenzung**“ - welche der 10 Unternehmen engagieren sich in der o.g. Kampagne? Welche kleineren Unternehmen engagieren sich dort?
- Nach Abschluss der Befragungen sollen die Ergebnisse ausgewertet werden. Sie dienen als Grundlage für die Entwicklung der weiteren Vorgehensweise.
- Abstimmung in der OloV-Steuerungsgruppe am 22. März 2022



Veranstaltungshinweis

AG Inklusion am Übergang Schule-Beruf

- Aufbereitung und Versendung der Ergebnisse des heutigen Treffens
- 11. Treffen am **12. Mai 2022** von 14:00 bis 16:30 Uhr per Videokonferenz

Vorschlag für das nächste Treffen:

Weiterarbeit am AG-Ziel

geeignete Berufe/Betriebe finden

schulisches Betriebspraktikum für Schüler*innen mit einer Behinderung oder Beeinträchtigung



Ausblick

vereinbarter Turnus

2-3 Stunden alle 8-10 Wochen und bei Bedarf

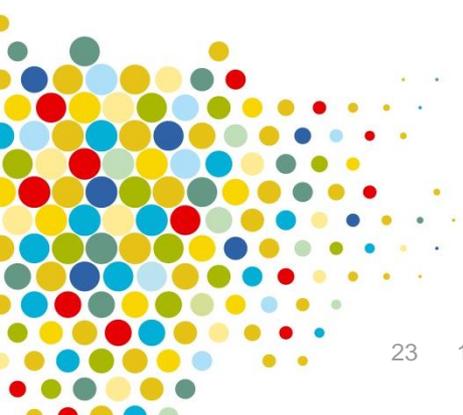
weitere Termine 2022

- Mittwoch, den **06. Juli 2022**
- Donnerstag, den **15. September 2022**
- Mittwoch, den **23. November 2022**

jeweils von 14:00 bis 16:30 Uhr

10. Treffen der Arbeitsgruppe Inklusion am Übergang Schule - Beruf

Schön, dass Sie dabei waren!



Maßnahmen und Zuständigkeiten

Staatliches Schulamt
für den Landkreis und die Stadt Kassel

Übergangsmöglichkeiten in die Arbeitswelt für gE-SuS aus der inklusiven Beschulung und den Förderschulen



Mögliche Übergänge Schule - Beruf für gE SuS

